



Incontro del 19 giugno 2007

Nella giornata odierna si sono svolte le riunioni sul progetto FOR.TE e Corporate, nel dettaglio per il progetto **FOR.TE** l'Azienda ha fornito un'ulteriore specifica informativa riguardante il piano presentato in data 8 giugno 07,

Tale progetto intende sostenere piani formativi concordati tra le parti sociali e si articola in quattro piani di formazione che prevedono il coinvolgimento di 14.940 risorse per un totale di circa 451.000 ore formazione.

Questo progetto dovrebbe tra l'altro beneficiare del contributo del Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la **formazione continua**, la **riqualificazione professionale**, la **riconversione delle competenze** dell'area del terziario, che opera a favore dei vari comparti tra cui quello creditizio.

Le OO.SS. hanno rilevato come tale progetto complessivo non debba vedere il coinvolgimento sindacale solo nella parte finale di illustrazione, ancorché anticipata rispetto alle prassi degli anni passati.

A tal proposito, le parti verificheranno a breve, la possibilità di costituire una commissione bilaterale che preveda una migliore e più adeguata partecipazione delle OO.SS. alla costruzione dei successivi progetti formativi.

Sul **CORPORATE** l'Azienda ha illustrato il progetto per offrire un gestore unico a ciascun cliente. Ciò ha comportato un'unificazione della segmentazione della clientela che prevede l'attribuzione al Corporate delle imprese con fatturato superiore a 150 milioni di euro, (alla banca dei territori le imprese fino ai 50 milioni di euro e tra i 50 e 150 milioni vi sarà una valutazione sulla collocazione del rapporto).

Si prevede che la migrazione procedurale venga conclusa per la metà del prossimo anno.

Per il periodo intercorrente tra il trasferimento dei rapporti e la migrazione delle procedure, 67 addetti imprese sono temporaneamente assegnati al Corporate per gestire proceduralmente la fase transitoria.

Il trasferimento è gestito con l'assegnazione temporanea in Intesa Sanpaolo e il distacco per le banche dei territori. Per la mobilità (14 con contributo alloggio/rimborsi spese e un pendolarismo) si applicano i contratti integrativi di riferimento.

Le OO.SS. hanno ribadito l'esigenza sia di un effettivo rientro dei lavoratori interessati in mansioni professionalmente adeguate e senza disagi ulteriori per quanto riguarda la mobilità sia di minimizzare gli impatti organizzativi molto gravosi in questa **fase di temporaneità** nei confronti del servizio alla clientela.

A fronte delle preoccupazioni espresse dalle OO.SS. sul passaggio di rapporti commerciali tra le filiali/centri imprese e il Corporate Investment Banking che si riverberano sugli organici attualmente in carico a tali strutture, l'Azienda ha affermato che il ribilanciamento dei portafogli e la valorizzazione delle professionalità sono temi su cui verrà posta la massima attenzione da parte dei Capi Area e saranno oggetto di specifica informativa e monitoraggio da parte delle strutture decentrate con le OO.SS. .

Milano, 19 giugno 2007